

ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И
РАБОТНИКАМИ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 57»
НА ПЕРИОД С «25» ИЮЛЯ 2023г. ПО «25» ИЮЛЯ 2025г.

(принятому на собрании работников, протокол № 9 от 30 июля 2020г.)
регистрационный № 17 (2020) от 19.08.2020г.

- С изменениями и дополнениями, утвержденными 10.01.2021г. (протокол № 10),
зарегистрированный 25.01.2021г., регистрационный № 4(2021).
- С изменениями и дополнениями, утвержденными 14.10.2021г. (протокол № 11),
зарегистрированный 14.10.2021г., регистрационный № 45(2021).
- С изменениями и дополнениями, утвержденными 29.08.2022г. (протокол № 12),
зарегистрированный 11.10.2022г., регистрационный № 80(2022).
- С изменениями и дополнениями, утвержденными 27.02.2023г. (протокол № 13),
зарегистрированный 16.03.2023г., регистрационный № 34(2023).
- С изменениями и дополнениями, утвержденными 30.07.2023г. (протокол № 14),
зарегистрированный 06.07.2023г., регистрационный № 79(2023).
- С изменениями и дополнениями, утвержденными 30.06.2023г. (протокол № 15) и
25.03.2024 (протокол №15/1), зарегистрированный 08.10.2024г.,
регистрационный № 83(2024).

Приняты
на собрании работников
Протокол № 16 от 28.10.2024г.

г. Северск, Томская область
ул. Лесная, 9В

Администрация ЗАТО Северск	
Изменения к коллективному договору зарегистрированы №	149 (2024)
	18 декабря 2024

Работодатель, в лице заведующего МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57» И.Ю.Воробьевой и Работники (далее Работники), представляемые Первичной профсоюзной организацией № 120 в лице председателя М.Ю. Виноградовой, договорились о внесении изменений в Коллективный договор на период действия с «25» июля 2023 года по «25» июля 2025 года, с изменениями и дополнениями, утвержденными 08.10.2024г. (протокол № 15 от 30.06.2023, № 15/1 от 25.03.2024 регистрационный № 83(2024)) и в соответствии с нормами статей 36, 44 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

Внести изменения:

1. Раздел I «Общие положения» Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57» дополнить пунктом следующего содержания:

«1.6. Индексация заработной платы производится в соответствии с трудовым законодательством.»

2. Пункт 3.3. раздела III «Должностные оклады (оклады)» Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57» изложить в новой редакции:

«3.3. Оплата труда заведующего МБДОУ, его заместителей осуществляется в соответствии с Постановлением Мэра ЗАТО Северск от 25.08.2022 №34-пм «Положение о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя».

3. Пункты 3.3.2.,3.3.3.,3.3.4.,3.3.5 Раздела III «Должностные оклады (оклады)» Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57» изложить в следующей редакции:

«3.3.2. Работникам МБДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) должностей Работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», на основании постановления Мэра ЗАТО Северск от 22.07.2022 № 26-пм «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должность	ПКГ должностей педагогических работников (квалификационный уровень)	Величина должностного оклада (руб.)
Музыкальный руководитель	1	16 384,00
Старший воспитатель	4	17 839,00
Воспитатель	3	17 428,00
Педагог-психолог	3	17.428,00
Учитель-логопед	4	17 839,00
Инструктор по физической культуре	1	16 384,00

3.3.3. Работникам МБДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей Работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», на основании постановления Мэра ЗАТО Северск от 22.07.2022 № 26-пм «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должность	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (квалификационный уровень)	Величина должностного оклада руб.
Младший воспитатель	1	11 730, 00

3.3.4. Работникам МБДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, в соответствии с утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», на основании постановления Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 № 14-пм «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов, служащих, общепрофессиональным профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должность	Уровень ПКГ, квалификационный уровень	Величина должностного оклада руб.
Делопроизводитель	1 (1)	9 527,00
Экономист по договорной и претензионной работе	3 (1)	13 192,00
Специалист по кадрам	3 (1)	13 192,00
Специалист по охране труда	-	13 192,00
Инженер-энергетик	3 (1)	13 192,00
Начальник хозяйственного отдела	2 (3)	13 114,00
Шеф-повар	2 (3)	13 266,00

3.3.5. Работникам МБДОУ, занимающим профессии, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», на основании постановления Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 № 14-пм «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск по общепрофессиональным должностям руководителей,

специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Профессия	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Величина оклада (руб.)
Повар	4 разряд	12 932,00
Повар	5 разряд	13 266,00
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2 разряд	9 377,00
Кастелянша	2 разряд	9 377,00
Уборщик служебных помещений	2 разряд	9 377,00
Вахтер (квота для инвалидов)	1 разряд	9 086,00
Сторож	1 разряд	9 086,00
Дворник	1 разряд	9 086,00
Вахтер	1 разряд	9 086,00
Кладовщик	2 разряд	9 377,00
Мойщик посуды	2 разряд	9 377,00
Кухонный рабочий	2 разряд	9 377,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4 разряд	12 644,00

Изменения, указанные в Пунктах 3.3.2.,3.3.3.,3.3.4.,3.3.5 Раздела III «Должностные оклады (оклады)» Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57», вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2023г. по 31.12.2023г.»

4. Пункты 3.3.2.,3.3.3.,3.3.4.,3.3.5 Раздела III «Должностные оклады (оклады)» Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57» изложить в следующей редакции:

«3.3.2. Работникам МБДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) должностей Работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», на основании постановления Мэра ЗАТО Северск от 22.07.2022 № 26-пм «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должность	ПКГ должностей педагогических работников (квалификационный уровень)	Величина должностного оклада (руб.)
Музыкальный руководитель	1	17 678,00
Старший воспитатель	4	19 248,00
Воспитатель	3	18 804,00
Педагог-психолог	3	18 804,00
Учитель-логопед	4	19 248,00
Инструктор по физической культуре	1	17 678,00
Педагог дополнительного образования	2	17 888,00

3.3.3. Работникам МБДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей Работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», на основании постановления Мэра ЗАТО Северск от 22.07.2022 № 26-пм «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должность	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (квалификационный уровень)	Величина должностного оклада руб.
Младший воспитатель	2 (1)	12 656, 00

3.3.4. Работникам МБДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, в соответствии с утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», на основании постановления Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 № 14-пм «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов, служащих, общепрофессиональным профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должность	Уровень ПКГ, квалификационный уровень	Величина должностного оклада руб.
Делопроизводитель	1 (1)	10 279,00
Экономист по договорной и	3 (1)	14 233,00

претензионной работе		
Специалист по кадрам	3 (1)	14 233,00
Специалист по охране труда	-	14 233,00
Инженер-энергетик	3 (1)	14 233,00
Начальник хозяйственного отдела	2 (3)	14 150,00
Шеф-повар	2 (3)	14 150,00

3.3.5. Работникам МБДОУ, занимающим профессии, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», на основании постановления Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 № 14-пм «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов, служащих, общепрофессиональным профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Профессия	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Величина оклада (руб.)
Повар	4 разряд	13 954.00
Повар	5 разряд	14 314.00
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2 разряд	10 117.00
Кастелянша	2 разряд	10 117.00
Уборщик служебных помещений	2 разряд	10 117.00
Вахтер (квота для инвалидов)	1 разряд	9 804.00
Сторож	1 разряд	9 804.00
Дворник	1 разряд	9 804.00
Вахтер	1 разряд	9 804.00
Кладовщик	2 разряд	10 117.00
Мойщик посуды	2 разряд	10 117.00
Кухонный рабочий	2 разряд	10 117.00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4 разряд	13 643.00
Курьер	1 разряд	9 804.00

Изменения, указанные в Пунктах 3.3.2.,3.3.3.,3.3.4.,3.3.5 Раздела III «Должностные оклады (оклады)» Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57», вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024г.»

5. Пункт 4.1.4 Раздела IV. Компенсационные выплаты Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57» изложить в следующей редакции:

«4.1.4. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, по соглашению сторон трудового договора (ст. 151 ТК РФ);»

6. Раздел IV. Компенсационные выплаты Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57» дополнить пунктом следующего содержания:

«4.1.6. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

7. Пункты 5.1., 5.3. раздела V. «Стимулирующие выплаты» Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57» в соответствии с постановлением Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 № 14-пм «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе» изложить в новой редакции:

«5.1. Рабочим учреждения, выполняющим работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, может устанавливаться надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных им работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечений финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, утверждаются перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1 349 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

Оклад и надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не образуют новый оклад.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.»

«5.3. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 4 000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

Рабочим могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты, предусмотренные положениями об отраслевых системах оплаты труда, утвержденными постановлениями Мэра ЗАТО Северск. А также компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

8. Пункт 3.1. Раздела 3 «Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера» Приложения № 3 к Коллективному договору «Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57» изложить в новой редакции:

«В учреждении работникам устанавливаются и выплачиваются ежемесячные надбавки к должностному окладу в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными Законом Томской области от 12.08.2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», постановлением Мэра ЗАТО Северск от 22.07.2022 № 26-пм «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя» :

- педагогическим Работникам Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- за первую квалификационную категорию – 1 350 рублей;

- за высшую квалификационную категорию – 2 025 рублей

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально рабочему времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются за норму часов педагогической работы, установленную за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.»

- педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных организаций в Томской области, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный...», устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1 000 рублей;

- педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных организаций в Томской области, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Народный...», устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 2 000 рублей;

- педагогическим работникам, достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной

организацией в Томской области и имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный...», устанавливается ежемесячная выплата (доплата) в размере 1 000 рублей;

- педагогическим работникам, достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Народный...», устанавливается ежемесячная выплата (доплата) в размере 2 000 рублей.»

9. Пункт 3.13. Раздела 3. «Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера» Приложения № 3 к Коллективному договору «Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57» изложить в следующей редакции:

Премия за результаты труда и качество выполняемых работ старшего воспитателя:

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Комиссия	Периодичность
1.	Задолженность по родительской плате за присмотр и уход не более, чем 10% от начисленной суммы платежей в отчетном месяце	3		Ежемесячно
2.	Организация работы по взаимодействию с социальными партнерами	3		По факту
3.	Своевременное и качественное оформление отчетно-учетной документации	2		Ежемесячно
4.	Ведение табеля учета рабочего времени педагогических работников, рациональная расстановка педагогических кадров по замене	2		Ежемесячно
5.	Оказание методической помощи педагогам в процессе подготовки и прохождения аттестации в целях установления квалификационной категории и участие в профессиональных конкурсах	1		По факту

Премия за результаты труда и качество выполняемых работ инструктора по физической культуре:

(без обучения детей плаванию)

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Комиссия	Периодичность
1.	Дополнительная индивидуальная (подгрупповая) работа по физическому воспитанию с воспитанниками при подготовке к соревнованиям, спортивным праздникам, открытым образовательным событиям	1		По факту
2.	Проведение утренней гимнастики	4		Ежемесячно
3.	Оформление и обновление информационного стенда с рекомендациями по физическому	3		Ежемесячно

	развитию детей для педагогов и родителей			
4.	Подготовка материала для формирования информационно-образовательной среды (официальный сайт ДООУ, гос. паблик,): -фото (оформленный фотоальбом) -видео (оформление видеоролика)	1 2		По факту

Премия за результаты труда и качество выполняемых работ инструктора по физической культуре, обслуживающего бассейн детского дошкольного учреждения: (с обучением детей плаванию)

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Комиссия	Периодичность
1.	Обучение плаванию без сопровождения медицинского работника	3		Ежемесячно
2.	За систематическое оздоровление детей нетрадиционными видами закаливания	1		Ежемесячно
3.	Качественное и своевременное ведение документации (не входящие в должностные обязанности) по обслуживанию бассейна (параметры микроклимата (температура и влажность), остаточное содержание реагентов, включая обеззараживающие, температура воды, водообмен)	3		Ежемесячно
4.	Интенсивность при подготовке воспитанников к соревнованиям, спортивным праздникам, открытым образовательным событиям	3		По факту
5.	Оформление документации по запросу в различные инстанции (договора, справки в налоговую инспекцию, заявки на участие в соревнованиях и т.д.)	1		По факту

Премия за результаты труда и качество выполняемых работ учителя-логопеда:

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Комиссия	Периодичность
1.	Работа в психолого-педагогическом консилиуме	2		По факту
2.	Изготовление, обновление игрового и коррекционного оборудования, наглядного и раздаточного материалов	2		По факту
3.	Создание информационной среды для педагогов, родителей (законных представителей)	2		Ежемесячно
4.	За объем работы учителя-логопеда сверх должностной нормы (более 12 детей с ОВЗ): -от 13 до 16 детей; -от 17 и более	5		Ежемесячно

Премия за результаты труда и качество выполняемых работ музыкального руководителя:

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Комиссия	Периодичность
1.	Содержание и обеспечение костюмерной	3		Ежемесячно
2.	За интенсивность и напряженность во время подготовки и проведения утренников	4		Ежемесячно
3.	Создание авторских электронных образовательных ресурсов (дидактические пособия, видео презентации) в соответствии с методическими рекомендациями (Использование компьютерных технологий на музыкальных занятиях, развлечениях)	1		По факту
4.	Оформление документации по запросу в различные инстанции (договора, заявки на участие в конкурсах, фестивалях и т.д.)	1		По факту
5.	Подготовка детей к музыкальным конкурсам	2		По факту

Премия за результаты труда и качество выполняемых работ педагога-психолога:

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Комиссия	Периодичность
1.	Оформление и ведение документации по защите прав ребенка (неблагополучные семьи, семьи социального риска, семьи стоящие на учете ДОУ/органов опеки и попечительства, др. инстанций. Дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети под опекой). Проверка на группах документации (журнал) по семьям и детям, стоящих на учете/контроле ДОУ.	4		Ежемесячно
2.	Оформление и обновление информационных материалов на стенде «Страничка педагога-психолога» / на группах, в папках для родителей и педагогов «Психологическое здоровье и эмоциональное благополучие ребенка», «Защита прав ребенка».	3		Ежемесячно
3.	Использование в деятельности современных образовательных и здоровьесберегающих технологий, в том числе ИКТ	2		По факту
4.	Изготовление, обновление игрового и коррекционного оборудования, наглядного и раздаточного материалов	2		По факту

10. Пункт 3.14 Раздела 3. «Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера» Приложения № 3 к Коллективному договору «Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57» изложить в следующей редакции:

Премия за результаты труда и качество выполняемых работ педагогическому персоналу:

№	Показатели и критерии	Размер выплаты (в руб.)	Периодичность
1.	За инициативность, высокую степень самостоятельности и ответственности, за повышение имиджа учреждения (по основной должности и по основному месту работы) педагогическим работникам, аттестованным: - на 1 квалификационную категорию - на высшую квалификационную категорию	1 500 3 000	Ежемесячно, пропорционально отработанному времени
2.	Интенсивность в период отсутствия напарника	300	По факту
3.	Наставничество (согласно приказу, положению о наставничестве, плану работы наставника, справке/ходатайству)	300	По факту
4.	Активное участие педагога в культурно-массовых мероприятиях повышающих имидж ДОУ за 1 выход (по ходатайству)	500	По факту
5.	Эффективная работа с родителями с посещаемостью не менее 60% (мастер-классы, досуг, открытые мероприятия, деловая игра, круглый стол, КВН и т.п.) за рамками годового плана.	500	По факту
6.	Работа педагога в составе метод. объединений, рабочих, экспертных групп, инновационных и экспериментальных площадок (при наличии плана, протоколов заседаний): - руководство; - участие	500 300	По факту
7.	Участие в работе различных комиссий ДОУ (по распределению стимулирующих выплат, по разработке локальных, нормативных, правовых актов по деятельности ДОУ, жюри и т.п.)	200	По факту
8.	За сложность и напряженность в работе с детьми раннего возраста (с 1 года до 3 лет).	800	Ежемесячно, пропорционально отработанному времени
9.	в группах раннего возраста от 1 года до 2 лет: - за адаптацию (с июля по октябрь) - за работу без младшего воспитателя	500 200	Ежемесячно, пропорционально отработанному времени
10.	Оказание дополнительных образовательных услуг в рамках образовательной программы – кружковая работа (1 занятие)	200	По факту
11.	Наличие публикаций из опыта работы, опубликованных методических материалов (РЦО, ТОИПКРО, ТГПУ, профессиональные журналы и	300	По факту

	т.п.)		
12.	За ведение официального сайта (обновление, публикация фото, видео, статей, не менее 2 раз в месяц), гос.паблики	1 000	По факту
13.	Работа в навигаторе ПФДО	1 500	По факту
14.	Ведение личного сайта педагога	200	Ежемесячно
15.	Выполнение непрофессиональных работ сотрудниками ДООУ (по ходатайству)	300-2 000	По факту
16.	Участие в благоустройстве территории и здания учреждения (по ходатайству)	200-1 000	По факту
17.	Участие в утренниках (за каждую роль не на своей группе): - главная роль, ведущий; - в качестве персонажа; - роль за ширмой	600 400 200	По факту
18.	Участие работника в образовательных мероприятиях различного уровня: семинары, конференции (наличие сертификата): - муниципальный уровень; - региональный, областной, всероссийский и выше; - организация и проведение	600 1 000 1 500	По факту
19.	Участие воспитанников в мероприятиях различного уровня (один конкурс – за лучший результат, не зависимо от количества участников): - в учреждении (заочное\очное); - муниципальный (заочное\очное); - областной, региональный (заочное\очное); - всероссийский, международный (заочное\очное); - сертификат	350\400 400\500 500\600 600\700 300	По факту (с предоставлением диплома, сертификата)
20.	Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах различного уровня (РЦО, ТОИПКРО, ТГПУ и др. по запросу методического кабинета ДООУ) при наличии призовых мест: - в учреждении; - муниципальный уровень (заочное\очное); - региональный уровень (заочное\очное); - всероссийский, международный(заочное\очное); - сертификат	450 500\600 700\800 900\1 000 400	По факту (с предоставлением диплома, сертификата)
21.	Подготовка и участие педагога в профессиональном конкурсе на муниципальном и региональном уровне (Воспитатель года, Грани профессионального мастерства, Сердце отдаю детям, Педагог-психолог года, Учитель-дефектолог года, Конкурс Выготского, 8 жемчужин и т.п.)	5 000	По факту
22.	Разработка и реализация авторских и модифицированных образовательных программ с условием получения внешней рецензии, экспертная оценка.	2 000	По факту
23.	Организация и проведение культурно-массовых мероприятий и социально значимых акций, не		По факту

	входящих в годовой план: - организация и проведение; - участие	1 000 500	
24.	Школа ответственного родительства (1 занятие)	400	По факту
25.	Оформление документации специалистами по запросу администрации ДОУ, других инстанций (характеристика семьи, родителя, ребенка в суд), законных представителей, отдел опеки и попечительства, поликлиника (характеристика ребенка), комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав и др. Оформление документации на ТПМПК (за 1 характеристику/направление)	150	По факту
26.	За выполнение общественной нагрузки не освобожденному председателю профкома	800	По факту
27.	Уполномоченному ГО и ЧС	600	По факту
28.	За оформление документации – работа секретаря (общие педагогические собрания, комиссия по распределению стимулирующих выплат, награждению)	300	По факту
29.	Качественное и своевременное создание условий на детских площадках для безопасной и содержательной деятельности: - в летний период (июнь) - зимний период (январь)	1 000 1 500	По факту
30.	Работа в АИС «Сетевой город»: - в отсутствие напарника	150 300	По факту

11. Абзацы 1 и 2 Приложения 8 к Коллективному договору изложить в новой редакции: «Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры

На основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 988н, Министерства здравоохранения Российской Федерации № 1420н от 31.12.2020г. работники МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57» обязаны проходить предварительные медицинские при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в следующем порядке:»

12. Данные изменения, за исключением изменений, указанных в п.3 и п.4 настоящих Изменений к Коллективному договору между работодателем и работниками МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57», вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.

13. Все остальные нормы Коллективного договора на период действия с «25» июля 2023 года по «25» июля 2025 года (с изменениями и дополнениями) и Приложения к нему остаются неизменными.

Заведующий МБДОУ
«ЦРР – детский сад № 57»
И.Ю.Воробьева
«13» декабря 2024г.



Председатель ППО №120
М.Ю.Виноградова
«13» декабря 2024г.



Администрация ЗАТО Северск Томской области
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка - детский сад № 57»
Томская область, г.Северск, ул. Лесная 9 «В», т.54-38-53

Протокол № 16
от «28» октября 2024 г.
собрания работников МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57»

Всего работников: 61 человек
Присутствует: 38 человек
Председатель собрания: Воробьева И.Ю. – заведующий
Секретарь собрания: Шмаркулина Н.Н. – делопроизводитель

Повестка собрания:

1. О принятии изменений в коллективный договор между работодателем и работниками МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57» на период действия с 25.07.2023г. по 25.07. 2025г.

Ход собрания:

Слушали: Заведующего МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57» И.Ю.Воробьеву с информацией о принятии изменений в коллективный договор в связи с полученными рекомендациями Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск от 11.10.2022 № 02-01-08/174, от 08.10.2024 02-01-15/95 .

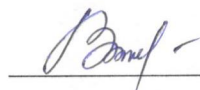
Выступила: Виноградова М.Ю. инструктор по ФК с предложением принять изменения в коллективный договор на 2023-2025 гг.

Решение собрания:

Принять изменения в коллективный договор между работодателем и работниками МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57» на период действия с 25.07.2023 г. по 25.07. 2025г. в целом.

Проголосовали: единогласно

Председатель собрания



Воробьева И.Ю.

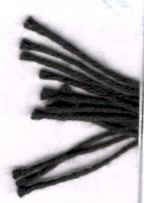
Секретарь собрания



Шмаркулина Н.Н.

Сшито, сброшюровано,
скреплено печатью
15 (пятьдесят)

Листов.
Методический
Детский сад
Маркулина Н.Н.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 585249322191308794809203999415189642533074891270

Владелец Воробьева Ирина Юрьевна

Действителен с 02.07.2024 по 02.07.2025