



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
детский ЦРР-детский сад № 57»
И.Ю. Воробьева

Отчет о результатах реализации индивидуального плана подготовки в кадровый резерв

Наставляемый: Рукисова Людмила Анатольевна, учитель-логопед

Наставник: Лагунова Татьяна Борисовна, старший воспитатель

№ п/п	Содержание работы	Срок исполнения	Итоговые результаты
1.	Изучение нормативных правовых актов, регулирующих вопросы сферы деятельности и должности по кадровому резерву	Сентябрь-ноябрь 2024	Наставляемый изучил Положение о кадровом резерве, индивидуальный план подготовки
2	Повышение образовательного уровня, необходимого для замещения должности, курсы повышения квалификации, индивидуальные формы обучения	Март-июнь 2025	Наставляемый проходил индивидуальное обучение у наставника в процессе деятельности по должности старшего воспитателя
3	Участие в конференциях, семинарах, тренингах, рабочих совещаниях и др.	В течение года	Наставляемый принимал участие в подготовке и проведении педагогических советов, регулярно посещал рабочие совещания при заведующем, смотрел вебинар для старших воспитателей. Посетил круглый стол по теме: «Актуальные вопросы реализации государственной и региональной политики в сфере дошкольного образования в Томской области», Август ПРО
4	Участие в подготовке проектов нормативных правовых актов, статистической, аналитической информации, и др.	В течение года	Наставляемый принял участие в разработке Положения о наставничестве, Положения о кадровом резерве, образовательной программы ДОУ, в мониторинге подготовки участков к летнему периоду. Совместно со старшим воспитателем осуществлял контроль и просмотр образовательной деятельности, составлял аналитические отчеты.
5	Выполнение отдельных поручений по должности	По мере необходимости	Наставляемый выполнял поручения по составлению плана мероприятий к

	старшего воспитателя		праздникам, разработки Положения о конкурсе чтецов и «Юный конструктор»
6	Исполнение обязанностей на период временного отсутствия старшего воспитателя	По мере необходимости	Наставляемый исполнял обязанности старшего воспитателя на время его отсутствия в декабре и январе.
7	Промежуточная оценка подготовки, включенного в кадровый резерв	Май 2025 г	Приобретенные знания и навыки наставляемого, в ходе реализации плана, соответствуют требованиям к должности старшего воспитателя
8	Подготовка и предоставление заведующему итогового отчета о выполнении настоящего плана	Август 2025 г	Индивидуальный план подготовки в кадровый резерв выполнен. Данный отчет сформирован и заверен руководителем

Выводы: Индивидуальный план подготовки в кадровый резерв выполнен полностью, наставляемый научился разрабатывать нормативные документы, составлять аналитические отчеты, подготавливать и организовывать педагогические советы, планировать воспитательно-образовательную деятельность учреждения, формировать отчетную документацию.

Рекомендации: для дальнейшего развития навыков, расширения и систематизации знаний наставляемому рекомендуется пройти курсы повышения квалификации по программе для старшего воспитателя.

Отчет составил: старший воспитатель,

Лагунова Т.Б.